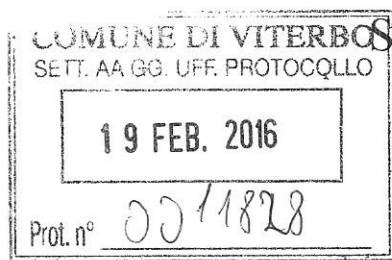


Comune di Viterbo



Servizio di controllo interno

Al Sindaco
Comune Di Viterbo

OGGETTO: Proposta di valutazione dei dirigenti Anno 2014.

Signor Sindaco.

sulla base delle previsioni regolamentari trasmetto la proposta di valutazione delle attività svolte dai dirigenti nell'anno 2014, per la parte relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi ai fini della erogazione della indennità di risultato. La valutazione dovrà essere integrata dall'organo di governo, come da previsioni regolamentari, per gli aspetti relativi alle cd capacità manageriali.

La proposta è il frutto del convincimento dell'organismo alla luce di una attenta analisi delle relazioni e della documentazione allegata, delle risultanze dei colloqui avuti con i singoli dirigenti e delle informazioni ulteriori acquisite.

Su questa base la proposta è di una valutazione nel suo complesso positiva, con differenziazioni limitate tra i singoli dirigenti in base al grado di raggiungimento degli obiettivi e ai fattori che hanno prodotto conseguenze nello svolgimento di tali attività.

Non si può mancare di sottolineare che la valutazione è stata largamente influenzata dalla metodologia allora in vigore, per altro non ancora adeguata (e ora, infatti, opportunamente modificata), nonché dall'assegnazione degli obiettivi che è intervenuta in una fase avanzata dell'anno, nonché dal carattere degli obiettivi assegnati che non sempre sono risultati "sfidanti".

Questo insieme di ragioni induce l'organismo ad essere consapevole che non siamo ancora in presenza di quell'auspicato salto di qualità legato all'obiettivo di fare della valutazione uno strumento di miglioramento della qualità dell'attività amministrativa, di crescita dei dirigenti e del personale e di valorizzazione del merito.

La proposta è ovviamente migliorabile e a tal fine l'organismo è pienamente disponibile a tenere conto delle eventuali osservazioni che saranno formulate, in primo luogo da parte dell'organo di governo.

In un'ottica di miglioramento si suggerisce che, oltre alla già deliberata revisione della metodologia di valutazione, l'assegnazione degli obiettivi sia notevolmente anticipata rispetto agli anni precedenti ed essi siano maggiormente caratterizzati dalla natura "sfidante" e dalla definizione di indicatori misurabili. Tutto questo in relazione ai contenuti del DUP - documento in cui sono riassunte le priorità strategiche dell'ente per il triennio 2016/2018 - nonché ai contenuti dagli altri strumenti di programmazione utilizzati, ivi compreso il piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza. Appare infine necessario che anche la metodologia di individuazione degli obiettivi sia modificata, garantendo nel contempo il massimo di coinvolgimento dei dirigenti e l'intervento puntuale dell'organo di governo, sia in forma collegiale che come assessori di riferimento per i singoli settori.

In tale ambito l'organismo è pienamente disponibile a contribuire tecnicamente alla redazione del piano della performance, in particolare per la graduazione del peso e per la individuazione degli indicatori, così da consentire che la valutazione del 2016 possa contribuire al miglioramento dell'attività amministrativa, all'accrescimento dei dirigenti e alla valorizzazione del merito.

Cordialmente

Lucio D'Ubaldo

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'L. D'Ubaldo', written over the printed name.

Viterbo, 18 Febbraio 2016