



PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE

ESERCIZIO 2016

SETTORE: “CORPO DI POLIZIA LOCALE – SERVIZI DEMOGRAFICI – SERVIZI INFORMATICI”

DIRIGENTE RESPONSABILE: *Dott.ssa Mara CIAMBELLA ad interim*

SETTORE “CORPO DI POLIZIA LOCALE – SERVIZI DEMOGRAFICI – SERVIZI INFORMATICI”

OBIETTIVI OPERATIVI					
TIPO	CODICE	DESCRIZIONE	PESO PONDERALE	OBIETTIVO STRATEGICO CONTENUTO NEL DUP AL QUALE L'OBIETTIVO E' COLLEGATO	
				CODICE	DESCRIZIONE
S	1	LEZIONI DI EDUCAZIONE STRADALE E DI EDUCAZIONE CIVICA NELLA SCUOLA PRIMARIA		3.00.00	OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO DELLO STANDARD QUALITATIVO PREVEDENDONE REALIZZAZIONE ORGANICA NEL TRIENNIO SU MODELLI PRESTABILITI, IN SOSTITUZIONE DEGLI INTERVENTI DISOMOGENEI EFFETTUATI FINORA, AL FINE DELLA VALORIZZAZIONE DELL'ATTIVITA' DI PREVENZIONE
S	2	CONTROLLI DI POLIZIA AMBIENTALE IN MATERIA DI CONFERIMENTO DEI RIFIUTI		3.00.00	OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO DELLO STANDARD ORDINARIO DELL' ATTIVITA' DI CONTROLLO SUL TERRITORIO IN RELAZIONE AGLI ANNI FINO AL 2014, REITERANDO IL NOTEVOLE SFORZO OPERATIVO GIA' POSTO IN ESSERE PER L'ANNO 2015 IN CORRELAZIONE ALLA PROGRESSIVA INTRODUZIONE DEL SISTEMA DI RACCOLTA RIFIUTI DEL TIPO CD. “PORTA A PORTA”, ANCORA NON COMPLETATA, CON FINALITA' DI MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI E DELLA VIVIBILITA' DELLA CITTA' E PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE ZONE ESTERNE AI CENTRI ABITATI
M	3	CONTROLLO SULLA TENUTA DEL CANILE COMUNALE			OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO DELLO STANDARD ORDINARIO DELL' ATTIVITA' DI CONTROLLO IN RELAZIONE AGLI ANNI PRECEDENTI, REITERANDO IL NOTEVOLE SFORZO OPERATIVO GIA' POSTO IN ESSERE PER L'ANNO 2015, AL FINE DI PERMETTERE IL PROGRESSIVO ABBATTIMENTO DEI COSTI SOSTENUTI DALL'ENTE, PROCESSO CHE RISULTA GIÀ AVVIATO. L'OBIETTIVO TROVA REALIZZAZIONE MEDIANTE LA VERIFICA PUNTUALE DEGLI ANIMALI RISULTANTI IN CARICO PRESSO LE STRUTTURE E LA STRETTA INTERRELAZIONE COL SETTORE COMUNALE COMPETENTE SOTTO IL PROFILO AMMINISTRATIVO-GESTIONALE.
M	4	GESTIONE DEL NUCLEO COMANDO			OBIETTIVO DI MANTENIMENTO DELLO STANDARD QUANTITATIVO E QUALITATIVO DI ATTIVITA' DI STRETTA COMPETENZA DEL SETTORE, NONOSTANTE LA DIMINUIZIONE DEL PERSONALE IMPIEGATO AL RIGUARDO PER L'ANNO IN CORSO E NON SOSTITUITO (N.2 UNITA' DI CUI IL FUNZIONARIO RESPONSABILE) CON MAGGIORI CARICHI DI LAVORO PER I DIPENDENTI ASSEGNATI ALL'OBIETTIVO.

M	5	CONTROLLO DEL TERRITORIO ED ATTIVITA' CORRELATE			OBIETTIVO DI MANTENIMENTO DELLO STANDARD QUANTITATIVO E QUALITATIVO DI ATTIVITA' DI STRETTA COMPETENZA DEL SETTORE, NONOSTANTE LA DIMINUZIONE DEL PERSONALE IMPIEGATO AL RIGUARDO PER L'ANNO IN CORSO E NON SOSTITUITO,(N.3 UNITÀ DI PESONALE). CON MAGGIORI CARICHI DI LAVORO PER I DIPENDENTI ASSEGNATI ALL'OBIETTIVO.
M	6	CONTROLLI DI POLIZIA AMMINISTRATIVA, COMMERCIALE ED EDILIZIA			OBIETTIVO DI MANTENIMENTO DELLO STANDARD QUALITATIVO E QUANTITATIVO DI ATTIVITA' DI STRETTA COMPETENZA DEL SETTORE, NONOSTANTE LA DIMINUZIONE DEL PERSONALE IMPIEGATO AL RIGUARDO PER L'ANNO IN CORSO E NON SOSTITUITO(N.1 UNITA') CON MAGGIORI CARICHI DI LAVORO PER I DIPENDENTI ASSEGNATI ALL'OBIETTIVO.
M	7	ATTIVITA' DEI NUCLEI AMMINISTRATIVI			OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO DELLO STANDARD IN TERMINI DI QUALITA' E QUANTITA'. A PARITÀ DI RISORSE IMPIEGATE, SIA PER L'ATTIVITÀ DI TRATTAZIONE DEI RICORSI A VIOLAZIONI AMM.VE (PREDISPOSIZIONE DI TUTTI GLI ATTI NECESSARI PER LA DIFESA E LA COSTITUZIONE DELL'ENTE IN OGNI GRADO DI GIUDIZIO IN MATERIA DI GRAVAMI PER SANZIONI AL CODICE DELLA STRADA, PRIMA DI COMPETENZA DI ALTRO SETTORE COMUNALE) CHE PER L'ATTIVITÀ DI RILASCIO/RINNOVO CONTRASSEGNI DIVERSAMENTE ABILI (RIDUZIONE DEL TEMPO MEDIO DI RILASCIO DEGLI STESSI DAI 7GG. PREVISTI NEL 2015 A 5GG., CON CONSEGUENTE EFFICIENTAMENTO DELL'ATTIVITÀ)

	8				OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO DELLO STANDARD QUALITATIVO, REALIZZATO CON LA PREDISPOSIZIONE DEGLI ATTI NECESSARI PER L'APPROVAZIONE DEL NUOVO GRAFO DI RETE T.P.L. E DEL NUOVO PROGRAMMA D'ESERCIZIO, CON FINALITA' DI MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO PER L'UTENZA, NONCHE' DI EFFICIENTAMENTO DELLO STESSO IN TERMINI DI IMPATTO AMBIENTALE, DI ACCESSO AI PRINCIPALI POLI ATTRATTORI DELLA CITTA', DI ALLINEAMENTO DEI COSTI AI CONTRIBUTI PREVISTI
S		TRASPORTO PUBBLICO LOCALE		10.00.00	
M	9	PROTEZIONE CIVILE			OBIETTIVO DI MANTENIMENTO DELLO STANDARD QUALITATIVO E QUANTITATIVO, NONOSTANTE LA PROGRESSIVA DIMINUZIONE DELLE RISORSE DI BILANCIO PREVISTE AL RIGUARDO NONCHE' DEL PERSONALE ALL'UOPO IMPIEGATO E NON SOSTITUITO (N.1 UNITA')
M	10	UFFICIO ANAGRAFE: Mantenimento tenuta e aggiornamento registri della popolazione residente. Attuazione adempimenti legge 35/2012 per iscrizioni, cancellazioni, cambi abitazione, scissioni, aggregazioni in tempo reale - Rilascio carte identità - Rilascio copie autentiche e dichiarazioni sostitutive atto notorietà - Sistemazione archivio cittadini comunitari ed extracomunitari - Attuazione Legge 30/2007			L'Ufficio Anagrafe provvede alla tenuta e aggiornamento dei registri della popolazione mantenendo e in alcuni casi migliorando lo standard attuale a fronte di diminuzione di dipendenti (un pensionamento e una assenza prolungata per malattia, e due unità che usufruiscono di permessi per L. 104/92)
M	11	UFFICIO STATO CIVILE: Tenuta e aggiornamento dei Registri di stato civile. Redazione atti di nascita, morte, cittadinanza, matrimonio, verbali pubblicazioni matrimonio, trascrizione atti da altri comuni e dall'estero - Rilascio certificati. Attuazione L.162/2014 per accordi di separazione e/o divorzi davanti all'Ufficiale di Stato Civile			L'Ufficio di Stato Civile provvede alla tenuta e aggiornamento dei registri di stato civile mantenendo lo standard attuale a fronte di diminuzione di personale (assenza di una unità per grave patologia) ed aumento consistente di atti di cittadinanza e di separazione e/o divorzio.
M	12	UFFICIO ELETTORALE: Tenuta e aggiornamento delle liste elettorali sulla base delle comunicazioni anagrafiche e di stato civile. Revisioni straordinarie in occasione di elezioni. Aggiornamento albi Giudici Popolari, Presidenti di Seggio e scrutatori - Stampa liste elettorali.			L'Ufficio elettorale provvede a mantenere lo standard attuale ed inoltre, in attuazione del D.M. 25.2.204 applicato nel 2015 tutte le comunicazioni vengono effettuate in via telematica con maggiore efficacia del servizio
M	13	UFFICIO CEC E SEC: Controllo atti relativi alle revisioni Dinamiche e Semestrali delle liste elettorali, trasmessi dagli Uffici Elettorali dei Comuni compresi nel circondario, aggiornamento delle liste elettorali in suo possesso. Esame delle liste dei candidati in occasione delle Elezioni Comunali.			Si realizza costante e puntuale aggiornamento delle liste elettorali
S	14	Anagrafe Nazionale Popolazione Residente (ANPR): Con l'ANPR si realizza un'unica banca dati con le informazioni anagrafiche della popolazione residente a cui faranno riferimento non solo i Comuni, ma l'intera Pubblica amministrazione e tutti coloro che sono interessati ai dati anagrafici, in particolare i gestori di pubblici servizi.			L'ANPR rappresenta una innovazione, che non rientra nella ordinaria attività. L'entrata in vigore dell'ANPR comporterà un miglioramento dei servizi per il cittadino.

S	15	ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO DI PAGAMENTI ON LINE DEL SISTEMA PUBBLICO PER LA GESTIONE DELL'IDENTITA' DIGITALE DI CITTADINI ED IMPRESE (SPID)		<p>E' un obiettivo di sviluppo che dovrà essere realizzato per adempiere a quanto previsto dal CAD.</p> <p>Lo SPID è il Sistema pubblico per l'identità digitale promosso dal Governo per permettere ai cittadini ed alle imprese di accedere con un unico login a tutti i servizi online delle pubbliche Amministrazioni.</p> <p>Lo scopo è quello di favorire la diffusione dei servizi online ed agevolarne l'utilizzo attraverso una unica Identità Digitale riconosciuta ed accettata da qualunque pubblica amministrazione, con caratteristiche di massima sicurezza, che superi l'attuale molteplicità di accreditamenti a cui il cittadino deve ricorrere per fruire dei servizi internet.</p> <p>Il rilascio delle credenziali sarà effettuato da Enti accreditati da AGID mentre è di pertinenza dell'Ente individuare i servizi da mettere a disposizione dei cittadini per l'accesso online e renderli poi accessibili dal sito web dell'Ente.</p> <p>Dovrà quindi essere realizzata l'implementazione del sistema, attraverso l'integrazione tra lo SPID e le procedure informatiche dell'Ente per ciascuno dei servizi che saranno messi a disposizione.</p>
S	16	IMPLEMENTAZIONE DEL NUOVO SIOSTEMA INFORMATIVO DELL'ENTE		<p>E' un obiettivo di sviluppo teso a creare un sistema informativo comunale integrato che faccia parlare tra loro le diverse procedure informatiche, al momento divise, e che renda possibile la condivisione delle informazioni e il loro contemporaneo aggiornamento.</p> <p>L'obiettivo immediato è quello di rendere la macchina amministrativa più efficiente, eliminando le perdite di tempo e le risorse attualmente necessarie per integrare i processi e trasferire i dati, ora frazionati tra i vari uffici, mettendo il cittadino al centro dell'intero sistema.</p> <p>Quello immediatamente successivo è di spostare sempre di più i servizi comunali su piattaforme online, in sintonia ed in attuazione, con il sistema SPID di identità digitale (del punto 8)</p> <p>Il primo passo sarà la definizione dei requisiti per l'acquisizione del nuovo sistema e la stesura di una apposito capitolato di gara che tenga conto di tutte le esigenze emerse nella fase di analisi.</p> <p>Successivamente dovranno essere gestite le procedure di gara e redatto un cronoprogramma per l'attuazione del passaggio dal vecchio al nuovo sistema.</p>

100

LEGENDA:

TIPO: S = OBIETTIVO OPERATIVO COLLEGATO AD UN OBIETTIVO STRATEGICO CONTENUTO NEL D.U.P. (IN QUESTO CASO DEVE ESSERE COMPILATA ANCHE LA SECONDA SEZIONE DELLA SCHEDA RELATIVA ALL'OBIETTIVO STRATEGICO A CUI SI RIFERISCE)
M = OBIETTIVO MANTENIMENTO O MIGLIORAMENTO (IN QUESTO **NON** VA COMPILATA LA SECONDA SEZIONE DELLA SCHEDA)

CODICE: IL CODICE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO (1° CODICE) DEVE ESSERE PROGRESSIVO (001 – 002 – 003 – ECC.)
IL CODICE DELL'OBIETTIVO STRATEGICO (2° CODICE) DEVE ESSERE PRESO DAL D.U.P.

PESO PONDERPER OGNI OBIETTIVO OPERATIVO DEVE ESSERE PROPOSTO UN PESO (VALORE NUMERICO) LA CUI SOMMA DEVE ESSERE = 100

OBIETTIVO 1

OBIETTIVO OPERATIVO CODICE N.001							
DESCRIZIONE “LEZIONI DI EDUCAZIONE STRADALE/ CIVICA NELLA SCUOLA PRIMARIA”							
TIPO OBIETTIVO:		<input checked="" type="checkbox"/> OPERATIVO COLLEGATO AD UN OBIETTIVO STRATEGICO DEL D.U.P					
		<input type="checkbox"/> MANTENIMENTO O MIGLIORAMENTO					
AZIONI PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E RELATIVO INDICATORE DI MISURAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO			PESO	PREVISIONE	STATO DI ATTUAZIONE AL 30/09/2016	STATO DI ATTUAZIONE AL 31/12/2016	GRADO DI ATTUAZIONE %
1	DESCRIZIONE AZIONE: PREPARAZIONE DEI MATERIALI DIDATTICI ANCHE DI CARATTERE AUDIOVISIVO E LUDICO, FINALIZZATI ALLA PARTICOLARE UTENZA DEGLI ALUNNI DELLA SCUOLA PRIMARIA INDICATORE: EFFETTIVA PREDISPOSIZIONE MODELLI-TIPO DI LEZIONI DI EDUCAZIONE STRADALE E CIVICA		50	2			
2	DESCRIZIONE AZIONE: ORGANIZZAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE LEZIONI CON I 7 ISTITUTI PRIMARI DI ISTRUZIONE PRESENTI SULL'INTERO TERRITORIO COMUNALE		50	15			
	INDICATORE: TENUTA DELLE LEZIONI						
			100				

PERSONALE IMPIEGATO NELL'ATTIVITA' STRUTTURALE	PERCENTUALE DI IMPIEGO	PERFORMANCE INDIVIDUALE	
FANELLI AGOSTINO	30		
PIERGENTILI VINCENZO	20		
VECCHIARINO ANTONIO	20		
BUROCCHI SERGIO	20		
DOMINIONI GIOVANNA	20		
DELLE CESE ROMINA	20		
NATALI GIUSEPPE	20		
RIZZO MAURIZIO	20		
MECARINI FRANCO	20		
ZARLETTI MAILA	20		
CENTO GIAMPIETRO	20		
TODINI GIOVANNA	20		
SALIMBENI RITA	20		

OBIETTIVO 2

OBIETTIVO OPERATIVO CODICE N.002							
DESCRIZIONE “CONTROLLI DI POLIZIA AMBIENTALE IN MATERIA DI CONFERIMENTO DEI RIFIUTI”							
TIPO OBIETTIVO:		<div><input checked="" type="checkbox"/> OPERATIVO COLLEGATO AD UN OBIETTIVO STRATEGICO DEL D.U.P</div> <div><input type="checkbox"/> MANTENIMENTO O MIGLIORAMENTO</div>					
AZIONI PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E RELATIVO INDICATORE DI MISURAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO			PESO	PREVISIONE	STATO DI ATTUAZIONE AL 30/09/2016	STATO DI ATTUAZIONE AL 31/12/2016	GRADO DI ATTUAZIONE %
1	DESCRIZIONE AZIONE: CONTROLLI SUL CORRETTO CONFERIMENTO DEI RIFIUTI ALL'INTERNO DEI CENTRI ABITATI. INDICATORE: N. INTERVENTI EFFETTUATI		30,00%	250			
2	DESCRIZIONE AZIONE: CONTROLLI SUL CORRETTO CONFERIMENTO DEI RIFIUTI ALL'ESTERNO DEI CENTRI ABITATI. INDICATORE: N. INTERVENTI EFFETTUATI		30	450			
3	DESCRIZIONE AZIONE: CONTESTAZIONE/NOTIFICAZIONE SANZIONI IN MATERIA INDICATORE: NR. SANZIONI ELEVATE IN MATERIA		40	250			
			100				

PERSONALE IMPIEGATO NELL'ATTIVITA' STRUTTURALE	PERCENTUALE DI IMPIEGO	PERFORMANCE INDIVIDUALE	
PATARA RITA	20		
BRACHINO LUANA	20		
CARDARELLI FILIPPO	40		
ALUISI MARCO	40		
ZARLETTI MAILA	30		
RIZZO MAURIZIO	30		

OBIETTIVO 3

OBIETTIVO OPERATIVO CODICE N.003							
DESCRIZIONE “ CONTROLLO SULLA TENUTA DEL CANILE COMUNALE”							
TIPO OBIETTIVO:		<div><input type="checkbox"/> OPERATIVO COLLEGATO AD UN OBIETTIVO STRATEGICO DEL D.U.P</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> MANTENIMENTO O MIGLIORAMENTO</div>					
AZIONI PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E RELATIVO INDICATORE DI MISURAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO			PESO	PREVISIONE	STATO DI ATTUAZIONE AL 30/09/2016	STATO DI ATTUAZIONE AL 31/12/2016	GRADO DI ATTUAZIONE %
1	DESCRIZIONE AZIONE: CONTROLLI PRESSO LE STRUTTURE CONVENZIONATE CON IL COMUNE INDICATORE: NR. DEI CONTROLLI EFFETTUATI		50	6			
2	DESCRIZIONE AZIONE: VERIFICA PUNTUALE DEGLI ANIMALI IN CARICO		50	400			
	INDICATORE: NR. ANIMALI IN CARICO SOTTOPOSTI A VERIFICA						
			100				

PERSONALE IMPIEGATO NELL'ATTIVITA' STRUTTURALE	PERCENTUALE DI IMPIEGO	PERFORMANCE INDIVIDUALE	
PATARA RITA	20		
BRACHINO LUANA	35		
CARDARELLI FILIPPO	50		
ALUISI MARCO	50		
ZARLETTI MAILA	40		
RIZZO MAURIZIO	40		

OBIETTIVO 4

OBIETTIVO OPERATIVO CODICE N.004							
DESCRIZIONE “GESTIONE DEL NUCLEO COMANDO”							
TIPO OBIETTIVO:		<input type="checkbox"/> OPERATIVO COLLEGATO AD UN OBIETTIVO STRATEGICO DEL D.U.P					
		<input checked="" type="checkbox"/> MANTENIMENTO O MIGLIORAMENTO					
AZIONI PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E RELATIVO INDICATORE DI MISURAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO			PESO	PREVISIONE	STATO DI ATTUAZIONE AL 30/09/2016	STATO DI ATTUAZIONE AL 31/12/2016	GRADO DI ATTUAZIONE %
1	DESCRIZIONE AZIONE: GESTIONE DEL REGISTRO INFORMATICO DI PROT. E REPERTORIO INDICATORE: NR. DI ATTI TRATTATI IN REGISTRO		25	15500			
2	DESCRIZIONE AZIONE: PREDISPOSIZIONE ORDINANZE DI SEGNALETICA STRADALE PREVIE VERIFICHE DEL CASO INDICATORE: NR. DI ORDINANZE PREDISPOSTE		25	380			
3	DESCRIZIONE AZIONE: ADOZIONE DI DETERMINAZIONI DIRIGENZIALI NECESSARIE PER LA GESTIONE ECONOMICO-CONTABILE DEL SETTORE INDICATORE: NR.DI DETERMINAZIONI PREDISPOSTE		25	230			
4	DESCRIZIONE AZIONE: PROGRAMMAZIONE E PREDISPOSIZIONE DEI TURNI DI FERIE ESTIVE ED INVERNALI DEL PERSONALE, ASSICURANDO AL CONTEMPO IL PUNTUALE SVOLGIMENTO DEI SERVIZI DI ISTITUTO INDICATORE: NR. PIANI FERIE PROGRAMMATI E PREDISPOSTI		25	2			
			100				

PERSONALE IMPIEGATO NELL'ATTIVITA' STRUTTURALE	PERCENTUALE DI IMPIEGO	PERFORMANCE INDIVIDUALE	
MANCINELLI PATRIZIA	90		
TORRES MARIA AZZURRA	70		
SALCINI ALESSIA	70		
GRECO MARIA	100		
DE SANTIS TANIA	90		
CAPITONI WALTER	90		

OBIETTIVO 5

OBIETTIVO OPERATIVO CODICE N.005						
DESCRIZIONE “CONTROLLO DEL TERRITORIO ED ATTIVITA' CORRELATE”						
TIPO OBIETTIVO:		<input type="checkbox"/> OPERATIVO COLLEGATO AD UN OBIETTIVO STRATEGICO DEL D.U.P <input checked="" type="checkbox"/> MANTENIMENTO O MIGLIORAMENTO				
AZIONI PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E RELATIVO INDICATORE DI MISURAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO		PESO	PREVISIONE	STATO DI ATTUAZIONE AL 30/09/2016	STATO DI ATTUAZIONE AL 31/12/2016	GRADO DI ATTUAZIONE %
1	DESCRIZIONE AZIONE: ATTIVITA' DI PATTUGLIAMENTO DEL TERRITORIO INDICATORE: ORE DI PATTUGLIAMENTO EFFETTUATE	20	34000			
2	DESCRIZIONE AZIONE: ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO DI VIOLAZIONI AL CDS INDICATORE: NR. SANZIONI ELEVATE	20	22000			
3	DESCRIZIONE AZIONE: RILEVAZIONE DEGLI INCIDENTI STRADALI INDICATORE: NR. INTERVENTI SU SINISTRI STRADALI	20	350			
4	DESCRIZIONE AZIONE: GESTIONE DELLA CENTRALE OPERATIVA DEL COMANDO INDICATORE: NR. INTERVENTI EFFETTUATI	20	4400			
5	DESCRIZIONE AZIONE: ATTIVITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA CON ESCLUSIONE DEGLI ATTI DI P.G. IN MATERIA EDILIZIA INDICATORE: NR. INTERVENTI DI P.G. EFFETTUATI	20	450			
		100				

PERSONALE IMPIEGATO NELL'ATTIVITA' STRUTTURALE	PERCENTUALE DI IMPIEGO	PERFORMANCE INDIVIDUALE	
PATARA RITA	10		
FANELLI AGOSTINO	70		
PIERGENTILI VINCENZO	80		
MARCOALDI CARLO	100		
BRACHINO LUANA	10		
CENTO GIAMPIETRO	10		
DELLE CESE ROMINA	10		
TODINI GIOVANNA	10		
DELLE MONACHE SALVATORE	10		
PROIETTI ERMANNO	10		

OBIETTIVO 5

PROIETTI FRANCESCO	100		
GUADAGNO MARCELLO	10		
PETROSELLI PIETRO	100		
MECARINI FRANCO	10		
BUROCCHI SERGIO	80		
MECOCCI ROBERTO	100		
FUBELLI LUCIANO	10		
DEL CANUTO DANIELA	100		
VECCHIARINO ANTONIO	80		
SELVAGGINI ELENA	100		
NARDOCCI CARLA	10		
SERAFINI SIMONA	10		
NATALI GIUSEPPE	10		
MATTEUCCI PAOLO	100		
MANCINELLI PATRIZIA	10		
CAPITONI WALTER	10		
CAMINADA ALBERTO	100		
ALUISI MARCO	10		
SALIMBENI RITA			
ZARLETTI MAILA			
PERSI MOIRA	100		
MAZZI GIORGIO	100		
VIANELLO SUSANNA	10		
FONTANA LAURA	10		
CARDARELLI FILIPPO			
SCAPPINI ROBERTO	100		
GIORNI MASSIMILIANO	100		
ROMPIETTI ROBERTO	100		
VECCHIONI ROBERTA	100		
LENA GIADA	10		
ROSSETTI STEFANO	100		
DOMINIONI GIOVANNA	10		
BERTINI MASSIMO	100		
SCARDOZZI MAURIZIO	100		
BERTOLLINI ARIANNA	100		
PINZAFERRI SILVIA	100		
TORRES MARIA AZZURRA	10		
DE SANTIS TANIA	10		
SALCINI ALESSIA	10		
TELERA ILARIA	100		
RIZZO MAURIZIO	10		
CENTI GIULIA LUIGIA	100		
PLANTERA MAURO	100		
CARAPELLOTTI ANDREA	100		
LEONINI PAOLA	100		
SURACE FRANCESCO	10		
FUBELLI LUCIANO	10		

OBIETTIVO 6

OBIETTIVO OPERATIVO CODICE N.006							
DESCRIZIONE “CONTROLLI DI POLIZIA AMMINISTRATIVA, COMMERCIALE ED EDILIZIA”							
TIPO OBIETTIVO:		<input type="checkbox"/> OPERATIVO COLLEGATO AD UN OBIETTIVO STRATEGICO DEL D.U.P					
		<input checked="" type="checkbox"/> MANTENIMENTO O MIGLIORAMENTO					
AZIONI PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E RELATIVO INDICATORE DI MISURAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO			PESO	PREVISIONE	STATO DI ATTUAZIONE AL 30/09/2016	STATO DI ATTUAZIONE AL 31/12/2016	GRADO DI ATTUAZIONE %
1	DESCRIZIONE AZIONE: CONTROLLI IN MATERIA DI POLIZIA AMM.VA IN GENERE		35	500			
	INDICATORE: NR.INTERVENTI EFFETTUATI						
2	DESCRIZIONE AZIONE: CONTROLLI IN MATERIA DI POLIZIA COMM.LE/ANNONARIA/PUBBL.ESERCIZI		30	180			
	INDICATORE: NR. SANZIONI ELEVATE IN MATERIA						
3	DESCRIZIONE AZIONE: ATTIVITA INFO/INVESTIGATIVA IN MATERIA DI POLIZIA EDILIZIA		35	310			
	INDICATORE: NR. INTERVENTI EFFETTUATI						
			100				

PERSONALE IMPIEGATO NELL'ATTIVITA' STRUTTURALE	PERCENTUALE DI IMPIEGO	PERFORMANCE INDIVIDUALE	
PATARA RITA	20		
BRACHINO LUANA	35		
MECARINI FRANCO	70		
NATALI GIUSEPPE	70		
DOMINIONI GIOVANNA	90		
DELLE CESE ROMINA	70		
NARDOCCI CARLA	90		
LENA GIADA	90		

OBIETTIVO 7

OBIETTIVO OPERATIVO CODICE N.007							
DESCRIZIONE “ATTIVITA’ DEI NUCLEI AMMINISTRATIVI”							
TIPO OBIETTIVO:		<input type="checkbox"/>	OPERATIVO COLLEGATO AD UN OBIETTIVO STRATEGICO DEL D.U.P				
		<input checked="" type="checkbox"/>	MANTENIMENTO O MIGLIORAMENTO				
AZIONI PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E RELATIVO INDICATORE DI MISURAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO			PESO	PREVISIONE	STATO DI ATTUAZIONE AL 30/09/2016	STATO DI ATTUAZIONE AL 31/12/2016	GRADO DI ATTUAZIONE %
1	DESCRIZIONE AZIONE: TRATTAZIONE RICORSI A VIOLAZIONI AMM.VE E PREDISPOSIZIONE DEGLI ATTI PER LA DIFESA E LA COSTITUZIONE DELL'ENTE IN OGNI GRADO DI GIUDIZIO INDICATORE: NR. PROCEDIMENTI TRATTATI		10	500			
2	DESCRIZIONE AZIONE: RILASCIO/RINNOVO CONTRASSEGNI DIVERSAMENTE ABILI INDICATORE: TEMPO MEDIO DI RILASCIO/RINNOVO		30	5GG.			
3	DESCRIZIONE AZIONE: EFFETTUAZIONE ACCERTAMENTI INFORMATIVI INDICATORE: NR. ACCERTAMENTI EFFETTUATI		20	2600			
4	DESCRIZIONE AZIONE: NOTIFICAZIONE DI ATTI INDICATORE: NR. ATTI NOTIFICATI		20	6200			
5	DESCRIZIONE AZIONE: ATTIVITA' DI VALIDAZIONE SANZIONI CDS INDICATORE: ESPLETAMENTO ATTIVITA' NEI TERMINI PREVISTI AI FINI DI EVITARE DANNI ECONOMICI ALL'ENTE		20	100,00%			
			100				

PERSONALE IMPIEGATO NELL'ATTIVITA' STRUTTURALE	PERCENTUALE DI IMPIEGO	PERFORMANCE INDIVIDUALE	
PATARA RITA	30		
DELLE MONACHE SALVATORE	90		
CENTO GIAMPIETRO	70		
TODINI GIOVANNA	70		
FONTANA LAURA	90		
VIANELLO SUSANNA	90		
PERUGI CRISTINA	100		
BIANCARDI PATRIZIA	100		
CAPULLI ANNARITA	100		
PROIETTI ERMANNO	90		
CARDONE STEFANIA	100		
PROIETTI LUIGI	100		
GUADAGNO MARCELLO	90		
SURACE FRANCESCO	90		
SERAFINI SIMONA	90		
PORCELLI PATRIZIA	100		
FUBELLI LUCIANO	90		

OBIETTIVO 8

OBIETTIVO OPERATIVO CODICE N.008							
DESCRIZIONE “TRASPORTO PUBBLICO LOCALE”							
TIPO OBIETTIVO:		<input checked="" type="checkbox"/>	OPERATIVO COLLEGATO AD UN OBIETTIVO STRATEGICO DEL D.U.P				
		<input type="checkbox"/>	MANTENIMENTO O MIGLIORAMENTO				
AZIONI PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E RELATIVO INDICATORE DI MISURAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO			PESO	PREVISIONE	STATO DI ATTUAZIONE AL 30/09/2016	STATO DI ATTUAZIONE AL 31/12/2016	GRADO DI ATTUAZIONE %
1	DESCRIZIONE AZIONE: PREDISPOSIZIONE DEGLI ATTI PER L'ADOZIONE DEL NUOVO GRAFO DI RETE DEL SERVIZIO TPL E DEL RELATIVO PROGRAMMA D'ESERCIZIO INDICATORE: PREDISPOSIZIONE DI TUTTI GLI ATTI NECESSARI PER L'APPROVAZIONE DA PARTE DEI COMPETENTI ORGANI		50	100,00%			
2	DESCRIZIONE AZIONE: CONTROLLO DEL RISPETTO DELLE PERCORRENZE DI ESERCIZIO TPL CHILOMETRICHE ANNUE CONTRATTUALMENTE PREVISTE (KM - ANNO DI ESERCIZIO PREVISTI/ EFFETTUATI, FATTA SALVA LA FLESSIBILITA' CONTRATTUALE DEL +/- 1%) AI FINI DELL'EROGAZIONE DEI CONTRIBUTI D'ESERCIZIO DA PARTE DELLA REGIONE LAZIO E DEL COMUNE						
	INDICATORE: VERIFICA DELLE PERCORRENZE CONTRATTUALMENTE PREVISTE		50	944711,9			
			100				

PERSONALE IMPIEGATO NELL'ATTIVITA' STRUTTURALE	PERCENTUALE DI IMPIEGO	PERFORMANCE INDIVIDUALE	
SALCINI ALESSIA	20		

OBIETTIVO 9

OBIETTIVO OPERATIVO CODICE N.009							
DESCRIZIONE “PROTEZIONE CIVILE”							
TIPO OBIETTIVO:		<div><input type="checkbox"/> OPERATIVO COLLEGATO AD UN OBIETTIVO STRATEGICO DEL D.U.P</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> MANTENIMENTO O MIGLIORAMENTO</div>					
AZIONI PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E RELATIVO INDICATORE DI MISURAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO			PESO	PREVISIONE	STATO DI ATTUAZIONE AL 30/09/2016	STATO DI ATTUAZIONE AL 31/12/2016	GRADO DI ATTUAZIONE %
1	DESCRIZIONE AZIONE: PREDISPOSIZIONE E PROGRAMMAZIONE ATTIVITA' DI INTERVENTO PER LA DIFESA DEL TERRITORIO DAGLI INCENDI BOSCHIVI INDICATORE: EFFETTUAZIONE CAMPAGNA ANTINCENDIO ESTIVO DI PROTEZIONE CIVILE		50	1			
2	DESCRIZIONE AZIONE: COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' DI PROT. CIVILE DI COMPETENZA		50	2			
	INDICATORE: ADOZIONE DI PROTOCOLLI D'INTESA CON LE ASSOCIAZIONI DI PROTEZIONE CIVILE PRESENTI SUL TERRITORIO PER L'ATTIVITA' DI PROTEZIONE CIVILE SIA IN OCCASIONE DELLA STAGIONE ESTIVA CHE DI QUELLA INVERNALE						
			100				

PERSONALE IMPIEGATO NELL'ATTIVITA' STRUTTURALE	PERCENTUALE DI IMPIEGO	PERFORMANCE INDIVIDUALE	
TORRES MARIA AZZURRA	20		

OBIETTIVO 10

OBIETTIVO OPERATIVO CODICE N.10						
DESCRIZIONE "Anagrafe"						
TIPO OBIETTIVO:	<input type="checkbox"/> OPERATIVO COLLEGATO AD UN OBIETTIVO STRATEGICO DEL D.U.P					
	<input checked="" type="checkbox"/> MANTENIMENTO O MIGLIORAMENTO					
AZIONI PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E RELATIVO INDICATORE DI MISURAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO		PESO	PREVISIONE	STATO DI ATTUAZIONE AL 30/09/2016	STATO DI ATTUAZIONE E AL 31/12/2016	GRADO DI ATTUAZIONE %
1	DESCRIZIONE AZIONE: Mantenimento tenuta e aggiornamento registri della popolazione INDICATORE: numero di variazioni anagrafiche	47	28000			
2	DESCRIZIONE AZIONE: Rilascio C.I. , copie autentiche, dichiarazioni sostitutive atto di notorietà, certificati INDICATORE: numero di atti rilasciati	20	48000			
3	DESCRIZIONE AZIONE: Invio telematico statistiche demografiche mensili e annuali INDICATORE: numero statistiche	3	25			
4	DESCRIZIONE AZIONE: Apertura sportelli al pubblico INDICATORE: numero ore di apertura	10	936			
5	DESCRIZIONE AZIONE : pratiche ufficio leva militare INDICATORE: numero pratiche	5	800			
6	DESCRIZIONE AZIONE: apertura sportello al pubblico via Garbini INDICATORE: numero ore di apertura	15	1784			
		100				

PERSONALE IMPIEGATO NELL'ATTIVITA' STRUTTURALE	PERCENTUALE DI IMPIEGO		PERFORMANCE INDIVIDUALE	
DOTT. STEFANO MENGHINI	3			
SEGATORI DANIELA	30			
AGNENI RITA	90			
AZZARO LAURA	100			
DONATO TIZIANA	95			
FEDELI MAURO	95			
MARINI RITA	95			
MINEL GIUSEPPE	100			
MINI LUCIANA	100			
MONTI ROBERTA	95			
MUGNETTI LORENZA	100			
MULTARI SERGIO	100			
PATANE' ALESSANDRO	90			
PULICARI CLAUDIA	95			
RAGONESI ROSELLA	100			
RUBUANO ROSALBA	90			
CIMARELLO MAURO	50			
FILFOSCIA TIZIANA	50			
VERARDI ADDOLORATA	40			

OBIETTIVO 11

OBIETTIVO OPERATIVO CODICE N 11							
DESCRIZIONE “Ufficio Stato Civile”							
TIPO OBIETTIVO:		<div></div>	OPERATIVO COLLEGATO AD UN OBIETTIVO STRATEGICO DEL D.U.P				
		<div>X</div>	MANTENIMENTO O MIGLIORAMENTO				
AZIONI PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E RELATIVO INDICATORE DI MISURAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO			PESO	PREVISIONE	STATO DI ATTUAZIONE AL 30/09/2016	STATO DI ATTUAZION E AL 31/12/2016	GRADO DI ATTUAZION E %
1	DESCRIZIONE AZIONE: apertura sportello al pubblico INDICATORE: numero ore		10	2912			
2	DESCRIZIONE AZIONE: Stesura atti Stato Civile INDICATORE: numero atti formati		50	3445			
3	DESCRIZIONE AZIONE: annotazioni su atti INDICATORE: numero annotazioni		20	1100			
4	DESCRIZIONE AZIONE: Rilascio certificati rilasciati INDICATORE: numero certificati rilasciati		20	25000			
			100				

PERSONALE IMPIEGATO NELL'ATTIVITA' STRUTTURALE	PERCENTUALE DI IMPIEGO	PERFORMANCE INDIVIDUALE	
DOTT. STEFANO MENGHINI	3		
SEGATORI DANIELA	45		
BACCELLA ROSA	100		
BRUNO PATRIZIA	100		
CANU MARIA ANTONIETTA	100		
MECARINI LORETTA	100		
NOCCHIA MARIA AGNESE	100		
CIMARELLO MAURO	50		
FILOSCIA TIZIANA	50		
VERARDI ADDOLORATA	40		

OBIETTIVO 12

OBIETTIVO OPERATIVO CODICE N. 12							
DESCRIZIONE “Ufficio Elettorale e AIRE”							
TIPO OBIETTIVO:		<div></div>	OPERATIVO COLLEGATO AD UN OBIETTIVO STRATEGICO DEL D.U.P				
		<div>X</div>	MANTENIMENTO O MIGLIORAMENTO				
AZIONI PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E RELATIVO INDICATORE DI MISURAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO			PESO	PREVISIONE	STATO DI ATTUAZIONE AL 30/09/2016	STATO DI ATTUAZIONE E AL 31/12/2016	GRADO DI ATTUAZIONE E %
1	DESCRIZIONE AZIONE: apertura sportello al pubblico INDICATORE: Numero ore apertura		12	1248			
2	DESCRIZIONE AZIONE: Revisioni INDICATORE: Numero revisioni		47	10			
3	DESCRIZIONE AZIONE: Rilascio certificati INDICATORE: Numero certificati rilasciati		10	2500			
4	DESCRIZIONE AZIONE: Registro AIRE: iscrizioni, variazioni, cancellazioni INDICATORE: numero variazioni		26	241			
5	DESCRIZIONE AZIONE: albo giudici popolari INDICATORE: gestione tenuta albo		5	50			
			100				

PERSONALE IMPIEGATO NELL'ATTIVITA' STRUTTURALE	PERCENTUALE DI IMPIEGO	PERFORMANCE INDIVIDUALE	
DOTT. STEFANO MENGHINI	3		
SEGATORI DANIELA	15		
CEROCCHI ROSELLA	100		
GIACOMINI GABRIELLA	100		
SERAFINI VIVIANA	100		

OBIETTIVO 13

OBIETTIVO OPERATIVO CODICE N. 13						
DESCRIZIONE "Ufficio CEC e SEC"						
TIPO OBIETTIVO:	<input type="checkbox"/> OPERATIVO COLLEGATO AD UN OBIETTIVO STRATEGICO DEL D.U.P					
	<input checked="" type="checkbox"/> MANTENIMENTO O MIGLIORAMENTO					
AZIONI PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E RELATIVO INDICATORE DI MISURAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO		PESO	PREVISIONE	STATO DI ATTUAZIONE AL 30/09/2016	STATO DI ATTUAZIONE E AL 31/12/2016	GRADO DI ATTUAZIONE %
1	DESCRIZIONE AZIONE: Controllo atti relativi alle revisioni Dinamiche e semestrali delle liste elettorali dei Comuni compresi nel circondario INDICATORE: comuni del circondario	30	21			
2	DESCRIZIONE AZIONE: Aggiornamento delle liste elettorali in possesso dell'ufficio INDICATORE: revisioni	70	210			
3	DESCRIZIONE AZIONE: esame delle liste dei candidati in occasione delle elezioni comunali INDICATORE: Comuni con elezioni amm.ve	20	7			
		100				

PERSONALE IMPIEGATO NELL'ATTIVITA' STRUTTURALE	PERCENTUALE DI IMPIEGO	PERFORMANCE INDIVIDUALE
DOTT. STEFANO MENGHINI	3,00%	
SEGATORI DANIELA	5,00%	
BERNARDINI ELENA	100,00%	
TERZOLI DANIELA	100,00%	

OBIETTIVO 14

OBIETTIVO OPERATIVO CODICE N. 14						
DESCRIZIONE "EMTRATA DEL COMUNE DI VITERBO IN A.N.P.R. ANAGRAFE NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE"						
TIPO OBIETTIVO:		<input type="text"/>	OPERATIVO COLLEGATO AD UN OBIETTIVO STRATEGICO DEL D.U.P			
		<input type="text"/>	MANTENIMENTO O MIGLIORAMENTO			
AZIONI PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E RELATIVO INDICATORE DI MISURAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO		PESO	PREVISIONE	STATO DI ATTUAZIONE AL 30/09/2016	STATO DI ATTUAZIONE AL 31/12/2016	GRADO DI ATTUAZIONE %
1	DESCRIZIONE AZIONE: Allineamento dei codici fiscali dell'intera popolazione residente con l'agenzia delle entrate INDICATORE: numero di codici da allineare	20	740			
2	DESCRIZIONE AZIONE: Revisione toponimi in base alla circolare ISTAT 912/2014 P INDICATORE: numero toponimi	15	1028			
3	DESCRIZIONE AZIONE: Invito di tutti gli stranieri con permesso di soggiorno scaduto ad effettuare la dichiarazione di rinnovo della dimora abituale e cancellazione di coloro che non si presentano INDICATORE: numero di stranieri da invitare	30	380			
4	DESCRIZIONE AZIONE: Bonifica di tutte le altre posizioni irregolari o anomale INDICATORE: numero di posizioni da bonificare	35	7000			
		100				

PERSONALE IMPIEGATO NELL'ATTIVITA' STRUTTURALE	PERCENTUALE DI IMPIEGO	PERFORMANCE INDIVIDUALE
AGNENI RITA	10	
RUBUANO ROSALBA	10	
PATANE' ALESSANDRO	10	
PULICARI MARIA CLAUDIA	5	
DONATO TIZIANA	5	
MARINI RITA	5	
FEDELI MAURO	5	
MONTI ROBERTA	5	

OBIETTIVO 15

OBIETTIVO OPERATIVO CODICE N. 15							
DESCRIZIONE “ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO DI PAGAMENTI ON LINE E DEL SISTEMA PUBBLICO PER LA GESTIONE DELL'IDENTITA’ DIGITALE DI CITTADINI ED IMPRESE (SPID)”							
TIPO OBIETTIVO:		<div>x</div>	OPERATIVO COLLEGATO AD UN OBIETTIVO STRATEGICO DEL				
		<div></div>	MANTENIMENTO O MIGLIORAMENTO				
AZIONI PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E RELATIVO INDICATORE DI MISURAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO			PESO	PREVISIO NE	STATO DI ATTUAZI ONE AL 30/09/2016	STATO DI ATTUAZI ONE AL 31/12/2016	GRADO DI ATTUAZI ONE %
1	DESCRIZIONE AZIONE: Determina e delibera INDICATORE: Sottoscrizione convenzione con partner individuato		20	1			
2	DESCRIZIONE AZIONE: Predisposizione portale dei servizi per i pagamenti elettronici INDICATORE: Contratto con società autorizzata		40	1			
3	DESCRIZIONE AZIONE: Acquisizione sistema elettronico di riconoscimento digitale degli utenti e conseguente miglioramento della qualità dei servizi INDICATORE: Affidamento servizio previa gara e determina di affidamento		40	1			
				1			
			100				
PERSONALE IMPIEGATO NELL'ATTIVITA' STRUTTURALE				PERCENTUALE DI IMPIEGO	PERFORMANCE INDIVIDUALE		
Fracassini Tiziana				50			
Mancini Giampiero				50			

OBIETTIVO 16

OBIETTIVO OPERATIVO CODICE N. 16						
DESCRIZIONE "IMPLEMENTAZIONE DEL NUOVO SISTEMA INFORMATIVO DELL'ENTE"						
TIPO OBIETTIVO:	<input checked="" type="checkbox"/>		OPERATIVO COLLEGATO AD UN OBIETTIVO STRATEGICO DEL D.U.P			
	<input type="checkbox"/>		MANTENIMENTO O MIGLIORAMENTO			
AZIONI PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E RELATIVO INDICATORE DI MISURAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO		PESO	PREVISIONE	STATO DI ATTUAZIONE AL 30/09/2016	STATO DI ATTUAZIONE AL 31/12/2016	GRADO DI ATTUAZIONE %
1	DESCRIZIONE AZIONE: Predisposizione delibera G.C. approvazione piano di informatizzazione INDICATORE: Approvazione della Giunta	5	1			
2	DESCRIZIONE AZIONE: Determina a contrarre INDICATORE: Esecuzione della stessa con impegno di spesa	5	1			
3	DESCRIZIONE AZIONE: Affidamento a Soc. di Servizi predisposizione capitolati di gara INDICATORE: 1	30	1			
4	DESCRIZIONE AZIONE: Gestione RDO sul mercato elettronico della pubblica amministrazione INDICATORE: Determina di affidamento	10	1			
5	DESCRIZIONE AZIONE: Progressiva sostituzione delle procedure gestionali con miglioramento della efficienza lavorativa degli uffici INDICATORE: Formazione del personale	50				
		100				

PERSONALE IMPIEGATO NELL'ATTIVITA' STRUTTURALE	PERCENTUALE DI IMPIEGO	PERFORMANCE INDIVIDUALE	
Fracassini Tiziana	50		
Mancini Giampiero	50		
Vittori M.Giuseppa	100		
Carrubba Bruno	100		