

DATI RELATIVI AI PREMI
(Pubblicazione ex Art. 20 comma 2 del D. Lgs 33/2013)

FONDO ANNO 2016 – DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLA PERFORMANCE –PROSPETTO RELATIVO AL TOTALE DELLE RISORSE EROGATE PER CIASCUNA CATEGORIA DI PERSONALE

RIEPILOGO ECONOMICO

Cat. D	Cat. C	Cat. B	Cat. A	Personale Part-Time	Pers. Cessato	T. D.	TOTALE
€ 76.151,23	€ 170.891,81	€ 56.035,60	€ 27.370,01	€ 13.280,54	€ 3.374,01	€ 15.309,06	€ 362.412,26

INDENNITA' DI RISULTATO DELLE P. O.	n. posizioni individuate	30	risorse destinate all'indennità di risultato delle P.O.	€ 46.751,09
-------------------------------------	--------------------------	----	---	-------------

FONDO ANNO 2016 – DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA – DATO AGGREGATO SUL LIVELLO DI SELETTIVITA' NELL'ATTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI AL PERSONALE

TOTALE DIPENDENTI CHE HANNO AVUTO ACCESSO AL SALARIO ACCESSORIO anno 2016 (produttività collettiva e individuale (progetti-obiettivo) – ind. Risultato delle P.O.	90%	60% - 90%	< 60%	TOTALE PERSONALE
CAT D	4	3	42	49
CAT C	5	4	145	154
CAT B	1	0	64	65
CAT A	16	18	2	36
PERSONALE part-time	1	6	11	18
TEMPO determinato	1	1	16	18
PERSONALE Cessato	1	3	1	5
POSIZIONI organizzative	1	14	15	30
TOTALE	30	49	296	375

DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'	Percentuale di dipendenti che ha percepito il 90% ed oltre a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al compenso massimo attribuito.	8,00%
	Percentuale di dipendenti che ha percepito tra il 60% ed il 90%, a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al compenso massimo attribuito.	13,07%
	Percentuale di dipendenti che ha percepito fino al 60%, a titolo di produttività/progetti/risultato, rispetto al compenso massimo attribuito.	78,93%
TOTALE		100,00%