



## CITTA' DI VITERBO

D.lgs 14/03/2013 n. 33 – Art. 16, comma 3

### DATI RELATIVI ALLE ASSENZE E PRESENZE DEL PERSONALE

PERSONALE IN SERVIZIO NEL MESE DI OTTOBRE 2019 N. 326\*

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG. DI ASSENZA**	GG. DI PRESENZA	PERCENTUALE ASSENZA	PERCENTUALE PRESENZA
STAFF SEGR. GEN.	10	234,00	29,36	204,64	12,55%	87,45%
SETTORE I	39	908,00	122,73	785,27	13,52%	86,48%
SETTORE II	19	445,00	68,18	376,82	15,32%	84,68%
SETTORE III	15	357,00	66,18	290,82	18,54%	81,46%
SETTORE IV	33	759,00	98,50	660,50	12,98%	87,02%
SETTORE V	40	924,00	103,57	820,43	11,21%	88,79%
SETTORE VI	48	1140,00	161,31	978,69	14,15%	85,85%
SETTORE VII	22	514,00	59,00	455,00	11,48%	88,52%
SETTORE VIII	13	291,00	29,02	261,98	9,97%	90,03%
CORPO P.L.	87	2440,00	359,08	2080,92	14,72%	85,28%
<b>Totale</b>	<b>326</b>	<b>8012</b>	<b>1096,93</b>	<b>6915,07</b>	<b>13,69%</b>	<b>86,31%</b>

\* I dati della rilevazione sono comprensivi del personale con qualifica dirigenziale

\*\* Il dato relativo ai giorni di assenza comprende: Congedo ordinario (ferie), assenze per malattia, permessi retribuiti, permessi Legge 104/1992, congedo per maternità, aspettativa senza assegni, permessi sindacali, sospensione disciplinare cautelare ecc.