



## CITTA' DI VITERBO

D.lgs 14/03/2013 n. 33 – Art. 16, comma 3

### DATI RELATIVI ALLE ASSENZE E PRESENZE DEL PERSONALE

PERSONALE IN SERVIZIO NEL MESE DI SETTEMBRE 2019 N. 323\*

| SETTORE          | N. DIPENDENTI | GG. DOVUTI  | GG. DI ASSENZA** | GG. DI PRESENZA | PERCENTUALE ASSENZA | PERCENTUALE PRESENZA |
|------------------|---------------|-------------|------------------|-----------------|---------------------|----------------------|
| STAFF SEGR. GEN. | 10            | 204,00      | 36,00            | 168,00          | 17,65%              | 82,35%               |
| SETTORE I        | 39            | 786,00      | 147,00           | 639,00          | 18,70%              | 81,30%               |
| SETTORE II       | 18            | 368,00      | 51,28            | 316,72          | 13,93%              | 86,07%               |
| SETTORE III      | 15            | 315,00      | 64,00            | 251,00          | 20,32%              | 79,68%               |
| SETTORE IV       | 33            | 660,00      | 94,00            | 566,00          | 14,24%              | 85,76%               |
| SETTORE V        | 40            | 804,00      | 124,80           | 679,20          | 15,52%              | 84,48%               |
| SETTORE VI       | 47            | 982,00      | 165,56           | 816,44          | 16,86%              | 83,14%               |
| SETTORE VII      | 22            | 448,00      | 65,38            | 382,62          | 14,59%              | 85,41%               |
| SETTORE VIII     | 12            | 231,00      | 23,37            | 207,63          | 10,12%              | 89,88%               |
| CORPO P.L.       | 86            | 2213,00     | 357,49           | 1855,51         | 16,15%              | 83,85%               |
| <b>Totale</b>    | <b>322</b>    | <b>7011</b> | <b>1128,88</b>   | <b>5882,12</b>  | <b>16,10%</b>       | <b>83,90%</b>        |

\* I dati della rilevazione sono comprensivi del personale con qualifica dirigenziale

\*\* Il dato relativo ai giorni di assenza comprende: Congedo ordinario (ferie), assenze per malattia, permessi retribuiti, permessi Legge 104/1992, congedo per maternità, aspettativa senza assegni, permessi sindacali, sospensione disciplinare cautelare ecc.