

CITTA' DI VITERBO



AVVISO RISERVATO AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI VITERBO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART. 16 CCDI 2019-2021)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE I

“Affari amministrativi e Servizio Giuridico, Gestione e Sviluppo del Personale, Gare e appalti, Provveditorato, Comunicazione ed informazione pubblica, Staff del Sindaco, Servizi informatici e Patrimonio”

Visto il C.C.D.I. del personale non dirigente - parte economica anno 2020, sottoscritto in data 28/12/2020, con il quale le parti hanno stabilito di destinare € 75.000,00 al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, di cui all'art. 16, comma 1, del CCNL 21/0/5/2018, da riconoscere ad una quota limitata di dipendenti, in modo selettivo, con decorrenza 1 gennaio 2020;

Visto il C.C.D.I. parte giuridica sottoscritto in data 17/10/2019;

In esecuzione della propria determinazione n° 2961 del 28/05/2021

RENDE NOTO

E' indetta una selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per il personale di categoria A, B, C e D del Comune di Viterbo, con decorrenza dal 01.01.2020.

Quota delle progressioni attribuite

Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ai dipendenti inseriti in ruolo alla data del 1 gennaio 2020 aventi titolo a partecipare alla selezione ai sensi dell'art. 16 del CCDI 2019-2021, utilmente collocati nella graduatoria di merito, secondo le seguenti modalità:

- *personale di Categoria A:* con decorrenza dal 1° gennaio 2020 al 50% del personale in servizio in tale data;
- *personale di Categoria B:* con decorrenza dal 1° gennaio 2020 al 50% del personale in servizio in tale data;
- *personale di Categoria C:* con decorrenza dal 1° gennaio 2020 al 50% del personale in servizio in tale data;
- *personale di Categoria D:* con decorrenza dal 1° gennaio 2020 al 50% del personale in servizio in tale data. Non rientrano in tale categoria i dipendenti di categoria D che alla data del 1 gennaio 2020 abbiano maturato 36 mesi di attribuzione della Posizione Organizzativa nel periodo 01/01/2017 – 31/12/2019;
- *alle Posizioni Organizzative :* con decorrenza dal 1° gennaio 2020 al 50% del personale in servizio in tale data. Rientrano in tale categoria i Dipendenti di categoria D che alla data del 1 gennaio 2020 abbiano maturato 36 mesi di attribuzione della Posizione Organizzativa nel periodo 01/01/2017 – 31/12/2019.

Requisiti di ammissione

Ai sensi dell'articolo 16 del C.C.D.I. 2019/2021, possono presentare la domanda di partecipazione alla procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali tutti i dipendenti dell'ente con contratto a tempo indeterminato in ruolo alla data del *1 gennaio 2020*, che:

- alla data del 1 gennaio 2020 abbiano maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 36 mesi. Nel calcolo dell'anzianità di cui al presente punto, sono compresi anche i periodi prestati presso altre Amministrazioni del comparto, a condizione che in tali enti sia presente un sistema di valutazione della performance analogo a quello del Comune di Viterbo;
- abbiano ottenuto nel triennio precedente a quello della selezione nella valutazione della performance un punteggio medio pari o superiore a 70/100.

Sono esclusi dalla procedura selettiva i dipendenti che nell'ultimo anno di valutazione (2019) hanno riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto.

Risorse destinate alla progressione

Le risorse destinate complessivamente dal C.C.D.I. – parte economica anno 2020 al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali di personale sono pari ad **€ 75.000,00**.

Modalità e Termini per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve essere sottoscritta, in calce, dal candidato, con firma leggibile e per esteso.

La domanda dovrà essere presentata dal **giorno 07 giugno 2021 al giorno 18 giugno 2021** alla segreteria del settore di appartenenza che dovrà apporre il protocollo interno. Diversamente il personale comandato presso altri Enti e il personale in quiescenza dovrà far pervenire la domanda, nello stesso periodo di cui sopra, al protocollo generale dell'Ente.

Le domande devono essere protocollate apponendo nell'oggetto la seguente dicitura *“Domanda di partecipazione alla selezione per attribuzione PEO 2020” + nome del candidato* (esempio: Domanda di partecipazione alla selezione per attribuzione PEO 2020– Mario Rossi). L'Ente non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili al Comune stesso.

Contenuto della Domanda

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. il cognome, nome, luogo e data di nascita;
2. la categoria e posizione economica di appartenenza;
3. di aver maturato, alla data del 1 gennaio 2020, l'anzianità di almeno 36 mesi nella posizione economica dichiarata;
4. ogni altra informazione prevista nello schema di domanda.

Il personale che ha maturato i 36 mesi di servizio nella categoria economica presso altre Amministrazioni dovrà allegare alla domanda copia della scheda di valutazione relativa agli anni 2017/2019.

Ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, le dichiarazioni rese nella domanda e sottoscritte hanno valore di autocertificazione e/o dichiarazione sostitutiva, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. n. 445/2000. Il rilascio di dichiarazioni mendaci o non più rispondenti al vero, oltre a comportare la decadenza degli eventuali benefici conseguiti, è punibile ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, così come disposto dall'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000. L'Amministrazione si riserva il diritto di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione. Qualora a seguito di detti controlli fosse accertata, in qualsiasi

momento, l'inidoneità a partecipare alla procedura di cui al presente Avviso, l'Amministrazione procederà ad escludere il dipendente interessato dalla suddetta procedura con provvedimento motivato. Le eventuali regolarizzazioni o integrazioni non possono essere prodotte oltre i termini stabiliti per la presentazione della domanda. Ai fini della partecipazione alla procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali verrà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda correttamente inviata dal candidato.

Attribuzione dei Punteggi, Graduatoria e Inquadramento

In base all'articolo 16 del CCDI, la graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale è formulata sulla base dei seguenti criteri:

- valutazione della performance del triennio 2017/2019: max 80 punti (media valutazione *0.8);
- esperienza maturata max 15 punti, (per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nell'attuale posizione economica) attribuiti secondo la seguente scala di punteggio:
 - 5 punti = anzianità nella categoria maggiore di 3 anni e minore o uguale a 5 anni
 - 10 punti = anzianità nella categoria maggiore di 5 anni e minore o uguale a 7 anni
 - 15 punti = anzianità nella categoria maggiore di 7 anni
 - non trova applicazione l'incidenza delle attività formative di cui all'articolo 16, punto 7 del CCDI del 17/10/2019;

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osserveranno in successione i seguenti criteri:

- con più anzianità di servizio nella posizione economica;
- appartenenza alla categoria iniziale;
- con più anzianità di servizio nell'ente;
- al più anziano di età.

La procedura si concluderà con la formazione di una graduatoria di categoria, che sarà approvata con determinazione dirigenziale del Settore I°. La graduatoria recherà il punteggio complessivo riportato da ogni partecipante.

Informativa Sulla Privacy

Con l'invio della domanda il dipendente esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii. e al GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del procedimento è il dirigente del Settore I – Dott.ssa Eleonora Magnanimità

Pubblicazione

Il presente avviso viene pubblicato sulle pagine web del Comune di Viterbo - sezione bandi e concorsi all'indirizzo <https://www.comune.viterbo.it/viterbo/index.php/bandi-e-gare/bandi-di-concorso> e sulla pagina intranet dell'ente.

Norme finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia al contratto decentrato integrativo 2019/2021 sottoscritto in data 17 ottobre 2019 e al CCNL.

F.to IL DIRIGENTE DEL SETTORE I
Dott.ssa Eleonora Magnanimità