



## CITTA' DI VITERBO

D.lgs 14/03/2013 n. 33 – Art. 16, comma 3

### DATI RELATIVI ALLE ASSENZE E PRESENZE DEL PERSONALE

#### PERSONALE IN SERVIZIO NEL MESE DI MAGGIO 2021 N. 353\*

| SETTORE          | N. DIPENDENTI | GG. DOVUTI  | GG. DI ASSENZA** | GG. DI PRESENZA | PERCENTUALE ASSENZA | PERCENTUALE PRESENZA |
|------------------|---------------|-------------|------------------|-----------------|---------------------|----------------------|
| STAFF SEGR. GEN. | 10            | 210,00      | 21,44            | 188,56          | 10,21%              | 89,79%               |
| SETTORE I        | 38            | 759,00      | 76,83            | 682,17          | 10,12%              | 89,88%               |
| SETTORE II       | 22            | 462,00      | 62,02            | 399,98          | 13,42%              | 86,58%               |
| SETTORE III      | 20            | 440,00      | 56,67            | 383,33          | 12,88%              | 87,12%               |
| SETTORE IV       | 39            | 787,00      | 142,00           | 645,00          | 18,04%              | 81,96%               |
| SETTORE V        | 34            | 714,00      | 82,02            | 631,98          | 11,49%              | 88,51%               |
| SETTORE VI       | 48            | 1006,00     | 147,30           | 858,70          | 14,64%              | 85,36%               |
| SETTORE VII      | 27            | 486,00      | 74,79            | 411,21          | 15,39%              | 84,61%               |
| SETTORE VIII     | 20            | 420,00      | 41,00            | 379,00          | 9,76%               | 90,24%               |
| CORPO P.L.       | 95            | 2498,00     | 362,00           | 2136,00         | 14,49%              | 85,51%               |
| <b>Totale</b>    | <b>353</b>    | <b>7782</b> | <b>1066,07</b>   | <b>6715,93</b>  | <b>13,70%</b>       | <b>86,30%</b>        |

\* I dati della rilevazione sono comprensivi del personale con qualifica dirigenziale

\*\* Il dato relativo ai giorni di assenza comprende: Congedo ordinario (ferie), assenze per malattia, permessi retribuiti, permessi Legge 104/1992, congedo per maternità, aspettativa senza assegni, permessi sindacali, sospensione disciplinare cautelare ecc.