



CITTA' DI VITERBO

REGOLAMENTO SULLE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

ARTICOLO 1

Ambito di applicazione

-   Il presente regolamento, nell'ambito delle norme di principio contenute nell'articolo 36 del D.Lgs. n. 165/2001, disciplina l'applicazione nel Comune di Viterbo delle assunzioni flessibili a tempo determinato.
-   Il presente regolamento, definito nell'esercizio della propria podestà statutaria e regolamentare in conformità a quanto già previsto dall'art. 27 del D.Lgs. n. 165/2001 relativamente ai principi di organizzazione contenuti nell'art. 4 e al Capo II del medesimo decreto, fissa le motivazioni che legittimano il ricorso all'utilizzazione di assunzioni a tempo determinato e disciplina le norme di dettaglio di carattere procedurale.
-   Il Comune di Viterbo ritiene che la presente disciplina costituisce norma di garanzia affinché le assunzioni flessibili, con particolare riferimento alle assunzioni a tempo determinato, non vengano intese come sostitutive del lavoro a tempo indeterminato su posti vacanti previsti in organico.

ARTICOLO 2

Le motivazioni delle assunzioni a tempo determinato

1. Fermo restando le motivazioni previste dall'art. 1 del D.Lgs. n. 368/2001, circa le ragioni di carattere tecnico, organizzativo, produttivo o sostitutivo per le quali è possibile apporre un termine alle assunzioni di personale (*assunzioni a tempo determinato*), per costituire il presupposto per l'attivazione di tali contratti occorre che a tali ragioni concorrano anche le esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, previste dall'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001.
2. Le circostanze temporanee ed eccezionali sono definite dagli articoli successivi nell'ottica del risparmio della spesa, al fine di non incrementare il numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato in attuazione degli obiettivi di snellimento delle strutture e di operare nel rispetto delle finalità di cui all'art. 1, comma 1, lettera c) del D.Lgs. n. 165/2001.
3. Il contratto a termine potrà essere considerato lecito in tutte le circostanze temporanee e eccezionali, individuate dal datore di lavoro, sulla base di criteri di normalità tecnico organizzativa o straordinarietà organizzativa destinati ad esaurirsi nel breve o medio periodo, ovvero per ipotesi sostitutive di natura temporanea, per le quali o non si può esigere, per limitazioni di legge, o non si ritiene utile e necessario il ricorso all'assunzione a tempo indeterminato.

ARTICOLO 3

Tipologia delle circostanze che legittimano il ricorso al contratto a tempo determinato

1. In situazione di normalità organizzativa, i casi nei quali si può ricorrere al contratto a tempo determinato sono i seguenti:
 - Ragioni di carattere stagionali: sono quelli che comportano intensificazione lavorativa in determinati periodi dell'anno nei seguenti servizi: polizia locale, i servizi igienico sanitari, i servizi idrici integrati. In tali casi è possibile utilizzare personale a tempo determinato per una durata non superiore a mesi 6 (*sei*) anche se frazionata in tre distinti periodi. *Es.* = *Operatori di Polizia Locale per notevole intensificazione della popolazione residente o di quella legata al flusso turistico: 1° periodo (in concomitanza con le festività pasquali); 2° periodo (in concomitanza con i mesi estivi di giugno, luglio, agosto e settembre); 3° periodo (in concomitanza con le festività natalizie del mese di dicembre).*

- Ragioni di carattere sostitutivo, di natura temporanea: sono quelli nei quali si debba provvedere per l'assenza di personale con contratto a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, qualunque sia il titolo dell'assenza e senza che assuma alcun rilievo la circostanza che essa possa configurarsi o meno come causa di sospensione del rapporto di lavoro con diritto del lavoratore alla conservazione del posto. *Es.* = *malattia, maternità, corsi di formazione, aspettativa, completamento delle procedure concorsuali a tempo indeterminato regolarmente indette.*
2. In situazioni di eccezionalità organizzativa, i casi nei quali si può ricorrere al contratto a tempo determinato sono i seguenti:
- Ragioni di carattere eccezionale: sono quelli in cui il personale a tempo determinato risulta necessario per l'esecuzione di un'opera, di un servizio o di un progetto o di una sua fase definiti e predeterminati nella durata aventi carattere straordinario o occasionale. *Es.* = *la realizzazione di uno specifico progetto o programma di lavoro; in questi casi, ovviamente, il progetto o il programma sarà adeguatamente e pienamente specificato nei suoi contenuti e dovrà avere un necessario carattere temporaneo, fondato su ragioni oggettive e non rimesso alla mera discrezionalità dell'amministrazione che lo predispone.*