



CITTA' DI VITERBO

ID Iride: 195900

DECRETO DEL SINDACO N. 22 DEL 12/08/2019

OGGETTO : CONFERIMENTO INCARICHI DIRIGENZIALI

IL SINDACO

Premesso che con deliberazione G.C. n. 282 del 1/8/2019, in coerenza con il programma di governo e in un'ottica di rinnovamento, sviluppo e razionalizzazione dell'organizzazione dell'Ente, si è stabilito di attuare una riorganizzazione funzionale delle strutture direzionali dell'Ente mediante una diversa attribuzione delle competenze, al fine di aumentare il livello quantitativo e qualitativo dei servizi erogati agli utenti esterni e interni, di assicurare il rispetto dei principi di efficienza, efficacia, ed economicità dell'azione amministrativa e garantire l'attuazione del programma di governo e dei relativi obiettivi;

Che il nuovo modello organizzativo dell'Ente è articolato nelle seguenti strutture organizzative permanenti:

- *Servizi posti sotto la direzione del Segretario Generale;*
- **Settore I** “Affari amministrativi e Servizio giuridico, Gestione e sviluppo del personale, Gare ed appalti, Provveditorato, Comunicazione ed Informazione pubblica, Staff del Sindaco, Servizi Informatici, Patrimonio”;
- **Settore II** “Ragioneria, Bilancio e Contabilità, Economato, Società partecipate”;
- **Settore III** “Cultura e Turismo, Gestione impianti sportivi e Sport, Pubblica istruzione”;
- **Settore IV** “Attività produttive, Sviluppo ed interventi economici, Statistica, Entrate tributarie”;
- **Settore V** “Servizi sociali, Rapporti con l'Università, Finanziamenti Comunitari”;
- **Settore VI** “Lavori pubblici e manutenzioni, Servizi Cimiteriali”;
- **Settore VII** “Urbanistica e Centro storico, Sportello unico per l'edilizia, Edilizia residenziale pubblica, Innovazione Tecnologica”;
- **Settore VIII** “Politiche dell'ambiente, Termalismo, Agricoltura, Verde Pubblico, Servizi pubblici locali”;
- *Corpo di Polizia Locale, Servizi demografici”*

Ritenuto, pertanto, dover procedere alla riattribuzione degli incarichi dirigenziali tenendo conto delle modifiche apportate alla Struttura Organizzativa Generale dell'Ente;

Visto l'art. 109, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, il quale stabilisce che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato dal Sindaco, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco;

ID: 195900 del 12/08/2019 11:15:06
Determina: 2019 / 22 del 12/08/2019

Documento informatico sottoscritto digitalmente da Giovanni Maria Arena il 14/08/2019 09:24:02 ai sensi degli artt. 20 e 21 del D. Lgs. N. 82/05 e successive modificazioni e integrazioni.

Visto l'art. 25 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina i criteri e le modalità di conferimento incarichi dirigenziali ai dipendenti a tempo indeterminato e determinato dell'ente, ed in particolare il comma 2 il quale stabilisce che il Sindaco nel conferire gli incarichi tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico;

Dato atto che ai fini della scelta si è tenuto conto degli obiettivi di mandato amministrativo prefissati, della complessità della struttura organizzativa da assegnare e delle attitudini e capacità professionali dei singoli dirigenti come rilevate dai curricula;

Visto l'articolo 50 comma 10, del D. Lgs. 267/2000,

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la Legge n.190/2012;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro - Area Dirigenza ed il contratto decentrato integrativo della citata area;

Dato atto che risulta acquisita la documentazione di cui all'art. 20, commi 1 e 2 del D. Lgs. n. 39/2013 in ordine all'assenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità;

DECRETA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati, conferire con decorrenza **10 agosto 2019** e fino alla data di scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica, salvo che non intervenga revoca, i seguenti incarichi dirigenziali ai dirigenti dell'Ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e al Segretario Generale:

- alla **Dott.ssa Annalisa Puopolo**, Segretario Generale, la direzione dei seguenti servizi: *Servizio Segreteria Generale e Assistenza Organi Istituzionali e Ufficio Unico per l'esercizio delle funzioni in materia di prevenzione della corruzione, di controlli interni e di trasparenza ed integrità della pubblica amministrazione, Ufficio Contratti*;
- alla **Dott.ssa Eleonora Magnanini** la direzione del Settore I *"Affari amministrativi e Servizio giuridico, Gestione e sviluppo del personale, Gare ed appalti, Provveditorato, Comunicazione ed Informazione pubblica, Staff del Sindaco, Servizi Informatici, Patrimonio"*;
- al **Dott. Luigi Celestini** la direzione del Settore III *"Cultura e Turismo, Gestione impianti sportivi e Sport, Pubblica istruzione"*;

- al **Dott. Giancarlo Maria Manetti** la Direzione del Settore IV “Attività produttive, Sviluppo ed interventi economici, Statistica, Entrate tributarie”;
- al **Dott. Romolo Massimo Rossetti** la direzione del Settore V “Servizi sociali, Rapporti con l'Università, Finanziamenti Comunitari”;
- al **Dott. Mauro Vinciotti** la direzione del *Corpo di Polizia Locale, Servizi demografici*”;

Conferire con decorrenza **10 agosto 2019** e fino alla data di scadenza del proprio contratto individuale di lavoro a tempo determinato, salvo che non intervenga revoca, i seguenti incarichi dirigenziali ai dirigenti dell'Ente con contratto di lavoro a tempo e determinato ex art. 110 c.1) del D. Lgs 267/2000:

- alla **Dott.ssa Ivana Rasi** la Direzione del Settore II “Ragioneria, Bilancio e Contabilità, Economato, Società partecipate”;
- all'**Arch. Massimo Gai** la Direzione del Settore VI “Lavori pubblici e manutenzioni, Servizi Cimiteriali”;
- all'**Arch. Massimo Gai** la Direzione *ad interim* del Settore VII “Urbanistica e Centro storico, Sportello unico per l'edilizia, Edilizia residenziale pubblica, Innovazione Tecnologica”;
- al **Dott. Eugenio Maria Monaco**, la direzione del Settore VIII “Politiche dell'ambiente, Termalismo, Agricoltura, Verde Pubblico, Servizi pubblici locali, ”;

Assegnare ai suindicati dirigenti gli obiettivi strategici previsti nel Documento Unico di Programmazione triennio 2019-2021, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 42 dell'11 aprile 2019, e gli obiettivi operativi che la Giunta Comunale ha attribuito ai dirigenti nell'ambito del PEG/Piano della performance per l'anno 2019, approvato con deliberazione n. 247 del 09/07/2019;

Dare mandato al Settore I di rideterminare la retribuzione di posizione sulla base dei criteri concertati ed approvati con deliberazione G.C. n. 282 del 7/5/2002 e ss.mm.ii;

Disporre la notifica del presente provvedimento a ciascun dirigente, la pubblicazione all'Albo Pretorio per 20 giorni consecutivi, la pubblicazione sul sito istituzionale, e la trasmissione al Servizio Personale per l'inserimento nel fascicolo personale.

Giovanni Maria Arena